

POLICY EDI

T61 Associati è un datore di lavoro attento alle **pari opportunità** e si impegna a sostenere una cultura inclusiva di collaborazione dove le persone possano esprimere le proprie visioni in modo libero nel contesto dei nostri valori. Riteniamo che una forza lavoro diversificata sia la chiave per attirare i migliori talenti e per incentivare e far crescere persone di rilievo, a prescindere dalle loro caratteristiche. Riconosciamo i benefici di una forza lavoro diversificata nel comprendere le esigenze di una clientela diversificata e riteniamo che appoggiare la diversità apra le porte alla creatività ed all'innovazione.

Ci impegniamo a dimostrare il nostro rispetto dei principi EDI (Eguaglianza, Diversità ed Inclusione) in una serie di settori:

- **Pari opportunità** - ci impegniamo ad essere un datore di lavoro equo, trasparente ed inclusivo che basa le proprie decisioni riguardo alle assunzioni e al lavoro unicamente sul merito, introducendo allo stesso tempo ragionevoli adeguamenti al fine di assicurare a tutti gli individui lo svolgimento delle proprie mansioni e l'accesso alle stesse opportunità professionali. In particolare, ci impegniamo a promuovere e migliorare la partecipazione delle donne nel nostro studio e a raggiungere la parità dei sessi.
- **Comportamento sul posto di lavoro** - non tolleremo l'illegittima discriminazione nei confronti di un individuo sulla base dell'età, disabilità, infortunio, etnia (inclusa la razza, il colore e la nazionalità), sesso o cambiamento di sesso, religione o credo, orientamento sessuale, matrimonio e unione civile, responsabilità assistenziali, gravidanza e maternità.

Promuoviamo una cultura di rispetto per i principi EDI tra tutto il nostro staff con l'aiuto di una preparazione specifica e prendiamo molto sul serio il tema della discriminazione, incluse le misure disciplinari, ove comportamenti inappropriati vengano segnalati.

- **Forza lavoro inclusiva e supply chain** - ove possibile, tentiamo di sostenere l'occupazione locale e di incrementare l'utilizzo di fornitori locali al fine di assicurare che la nostra forza lavoro e la nostra supply chain siano un riflesso dei paesi in cui operiamo.

T61 Associati esige dai propri partner commerciali, fornitori e subcontraenti la dimostrazione del rispetto di questi principi.

La presente politica è comunicata a tutti i nostri dipendenti quale elemento inderogabile del processo di "induction" ed è resa disponibile a tutte le parti interessate sul sito web dello studio.

La presente politica è revisionata annualmente al fine di assicurare che sia in linea con la missione e la visione dello studio

T61 Associati